

英語学・応用言語学および英語教育 (TESOL/TEFL) [募集要項]

1. 募集領域

英語学・応用言語学および英語教育 (TESOL/TEFL)

2. 採用人数

1名

3. 採用職名

准教授、専任講師、または教授

4. 担当予定科目・その他業務

- ・文学部・文化構想学部設置の英語科目および「英語学・応用言語学および英語教育」の領域に関する科目
- ・大学院文学研究科設置の「英語学・応用言語学および英語教育」の領域に関する科目
- ・卒業論文指導
- ・本学術院英語カリキュラムの運営
- ・その他専任教員としての業務

※実際の担当科目は、嘱任決定後、本学術院内の所定の会議において決定されます。

5. 待遇

本学の教員就業規程による

(給与などの待遇)

- ・給与・諸手当 本学の規程による。
- ・通勤費 本学の規程による。
- ・退職金 本学の規程による。
- ・休日 土曜日、日曜日、年末年始、国民の祝日、国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日とする。但し、大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。
- ・休日の振り替え 業務上やむをえない事情により休日に勤務させる必要が生じた場合、休日を振り替えることができる。
- ・休暇 労働基準法等法令に定められた休暇および、大学が特に定めた日
- ・社会保険 厚生年金、健康保険、労災保険、雇用保険に加入する。

6. 採用時期

2022年4月1日

7. 応募資格

- (1) 英語・日本語双方において高度な能力を有する者（C2またはそれ以上）
- (2) 英語学・応用言語学・英語教育学・TESOL/TEFL のいずれかの分野の博士号を有する者
- (3) 大学での英語教育経験を3年以上有する者
- (4) EMI もしくは英語カリキュラム運営について専門的な学識もしくは経験を有することが望ましい。

8. 提出書類

- (1) エッセイ「これからの大学における英語教育のあり方」英語および日本語
英語 800 語程度、日本語 1600 字程度
- (2) 「早稲田大学文学学術院教員応募履歴書」（教育研究業績を含む）1 通
（下からダウンロードしてください）
- (3) 主要な研究業績の現物（抜き刷り・コピーでもよい） 3 点以内
- (4) 「文化構想学部・文学部 講義試案（2種類）」（下からダウンロードしてください）
1 種類は文化構想学部 2 年生を対象にした専門分野に関する導入的な科目案（日本語）、
1 種類は文学部英文学コース 3 年生以上を対象にして英語で行う専門科目案（英語）
- (5) 応募者本人の教育、研究、社会的活動、人柄について問い合わせできる方 2 名の氏名・
所属・職名・連絡先（住所、電話番号、メールアドレス）を記載した書面

* 提出書類の封筒のおもてに、必ず「英語学・応用言語学および英語教育 応募書類在中」と朱書きしてください。

* 提出書類は原則として返却いたしません。著書などの返却を希望される場合は、応募の際に、宅配便の着払いの用紙（必要事項記入済み）を貼った封筒を同封してください（8月31日までに返却いたします）。それがない場合は返却いたしかねますので、ご注意ください。

* 「早稲田大学文学学術院教員応募履歴書」（教育研究業績を含む）と「記入要領」「記入例」は、ここからダウンロードしてください。

https://www.waseda.jp/flas/application_form/

「早稲田大学文学学術院教員応募履歴書」（教育研究業績を含む）は、必ず所定のものをご使用ください。

* 「文化構想学部・文学部 講義試案（2種類）」は、ここからダウンロードし、指定にしたがって記入してください。

https://www.waseda.jp/flas/glas/assets/uploads/2021/04/04-proposal_for_lecture.docx

9. 応募期間および書類送付方法

期間 2021年4月8日（木）～5月21日（金）17時必着（締切厳守）

書留郵便で下記の「11. 書類送付および問合せ先」まで送付してください。

※持ち込みは受け付けません。

10. 選考日程

- (1) 第一次選考：選考結果を2021年6月18日（金）までに応募者に通知いたします。
- (2) 第二次選考：2021年7月3日（土）Zoomによる面接（候補者には模擬講義を行っていただきます。詳細は後日対象者に通知いたします。）

11. 書類送付および問合せ先

〒162-8644 東京都新宿区戸山 1-24-1

早稲田大学文学学術院 人事審査委員会事務局

E-mail：bungaku-koubo@list.waseda.jp

備考

- ・早稲田大学は、ダイバーシティ&インクルージョンの実現を推進しています。教員採用・昇進の人事審査において、性別、障がい、性的指向・性自認、国籍、エスニシティ、信条、年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせています。
- ・COVID-19 感染状況により、本要項記載の内容に変更が発生する場合は、決定した時点で全応募者または全選考対象者に通知いたします。

以 上